



DECRETO Nº.- 76/2022

ASUNTO.- APROBACION BASES Y CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE UN MONITOR PARA EL PROGRAMA PARTICIPACIÓN EN LA VIDA COMUNITARIA “DESARROLLO COMUNITARIO” TEMPORADA VERANO 2022

FECHA.- 01/06/2022

DON JOSÉ MANUEL TREJO FERNÁNDEZ, ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE EL REAL DE LA JARA (SEVILLA)

Dado el aumento de actividades deportivas, culturales y festivas que se proponen realizar durante la temporada de verano de 2022 y ante la necesidad de contratar un apoyo al personal actuante y a las delegaciones intervinientes, se plantea la convocatoria y aprobación de bases para la contratación de un monitor multifunción.

Es por ello que,

RESUELVO

PRIMERO.- Aprobar convocatoria para el procedimiento de selección para la contratación de UN MONITOR PARA EL PROGRAMA PARTICIPACIÓN EN LA VIDA COMUNITARIA “DESARROLLO COMUNITARIO” del Ayuntamiento para las diversas actuaciones deportivas, culturales y festivas que se proponen realizar durante la temporada de verano de 2022.

SEGUNDO.- Aprobar las Bases de Selección que han de regir la contratación de UN MONITOR PARA EL PROGRAMA PARTICIPACIÓN EN LA VIDA COMUNITARIA “DESARROLLO COMUNITARIO” del Ayuntamiento para las diversas actuaciones deportivas, culturales y festivas que se proponen realizar durante la temporada de verano de 2022:

BASES QUE HAN DE REGIR LA SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN MONITOR PARA EL PROGRAMA PARTICIPACIÓN EN LA VIDA COMUNITARIA “DESARROLLO COMUNITARIO” DEL AYUNTAMIENTO PARA LA TEMPORADA DE VERANO 2022

BASE 1ª OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

El objeto de la siguiente convocatoria es la apertura del plazo para presentar solicitudes para la selección de UN MONITOR PARA EL PROGRAMA PARTICIPACIÓN EN LA VIDA COMUNITARIA “DESARROLLO COMUNITARIO” del Ayuntamiento para las diversas actuaciones deportivas, culturales y festivas que se proponen realizar durante la temporada de verano de 2022, con una duración estimada de 2 meses contratación en régimen laboral de carácter temporal a media jornada y distribución de jornada-horario según necesidades de la entidad.

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxykeskduXw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	1/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxykeskduXw==		





El calendario de actividades se aporta de forma anexa a las presentes bases de selección, siendo las funciones a desempeñar las propias del puesto de trabajo y que se concretan básicamente en apoyo del personal actuante.

BASE 2ª REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

A) COMUNES.

Para participar en esta convocatoria será necesario reunir los requisitos que a continuación se indican, de acuerdo con las condiciones generales de capacidad para el ingreso al servicio de la Administración pública y con las exigencias particulares de la presente convocatoria.

1. Ser español/a, o nacido en un estado miembro de la Unión Europea.
2. Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de la edad establecida para la jubilación forzosa.
3. Estar en posesión de la titulación exigida en esta convocatoria para las plazas que se ofertan o en condiciones de obtenerla en la fecha de expiración del plazo de admisión de solicitudes.
4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones de la plaza a que se aspire y no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que sea incompatible con el desarrollo de las mismas.
5. No haber sido separado mediante expediente disciplinario o despido del mismo carácter del Servicio del Estado, Comunidades Autónomas o Administración Local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

B) ESPECIFICAS.

Para las plazas descritas en la base 1ª de esta convocatoria y conforme a lo expresado en los Requisitos Comunes, se requiere estar en posesión de las titulaciones y conocimientos que a continuación se especifican:

Titulación obligatoria en EGB o ESO

BASE 2ª PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo contará con dos fases calificables cuantitativamente por un Tribunal de selección que se constituirá al respecto y cuya ponderación en la puntuación final del aspirante será la que se indica a continuación:

1ª FASE: CONCURSO (3 puntos)

2ª FASE: PROYECTO DE ACTIVIDADES (7 puntos)

La fase de concurso será previa al proyecto de actividades y en ningún caso tendrá carácter eliminatorio. Se puntuará de acuerdo con los criterios recogidos en estas bases y alcanzará **hasta 3 puntos** del total de la puntuación posible.

Tras haber valorado el tribunal los méritos aportados por los aspirantes, se procederá a la exposición del proyecto de actividades cuya puntuación máxima que podrá conceder el tribunal será de **7 puntos**.

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyeskdUxw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	2/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyeskdUxw==		





La puntuación final de cada aspirante se obtendrá realizando la media aritmética de las puntuaciones directas obtenidas en las dos fases.

1ª FASE VALORACIÓN CURRICULAR DE MERITOS.

Los Aspectos a valorar del currículum de los/as aspirantes serán los que se indican a continuación:

Solamente podrán ser valorados los méritos alegados por el/la aspirante que estén justificados con la documentación acreditativa correspondiente que se indica en esta convocatoria para cada tipo de mérito, y que además sean presentados dentro del plazo de admisión de solicitudes.

A) ACTIVIDADES DE FORMACIÓN, CURSOS, SEMINARIOS (MÁXIMO 2 PUNTOS)

Siempre que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto solicitado, se puntuará en la forma siguiente:

Titulación Oficial Complementaria a la que da acceso a la plaza (Máximo 1 puntos):

- Master o Título Universitario de Post-Grado (distinta a la requerida) 1 punto
- Licenciatura o Diplomatura o grado 0,75 puntos
- Título de Bachillerato, FP I o FP II..... 0,50 puntos
- Título de monitor de ocio y tiempo libre 0,50 puntos

Cursos y seminarios, cuyo contenido guarde relación con la plaza convocada (Máximo 1 punto):

- De 20 a 40 horas 0,10 puntos
- De 41 a 60 horas 0,20 puntos
- De 61 a 100 horas 0,30 puntos
- De más de 100 horas 0,50 puntos

B) MÉRITOS PROFESIONALES: (MÁXIMO 1 PUNTO)

Serán valorados en concepto de méritos profesionales y conforme a la escala de puntuaciones que se indica lo siguiente:

Experiencia profesional como MONITOR que se oferta: por cada mes de servicios 0,1 puntos, hasta un máximo de 1 punto.

Tales méritos deberán ser acreditados convenientemente a través de las correspondientes certificaciones de empresas o contratos de trabajo o cualquier otro documento con igual fuerza probatoria. A los efectos de valoración por el tribunal, en los mencionados documentos deberán aparecer indicadas la profesión y descripción de los servicios prestados, la duración de los mismos y el grupo, nivel o categoría profesional.

La puntuación máxima que se puede obtener en este apartado es de 1 punto.

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyeskuXw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	3/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyeskuXw==		





La puntuación de la fase de valoración curricular se obtendrá sumando las puntuaciones de los apartados A y B descritos.

2ª FASE: PROYECTO DE ACTIVIDADES (7 puntos)

El aspirante al puesto deberá presentar por escrito y exponer oralmente un proyecto de actividades de acuerdo a la programación proyectada por el Ayuntamiento que se incorpora como documento anexo a las presentes bases.

A) VALORACIÓN DE PROYECTO DE ACTIVIDADES ESCRITO (Máximo 3 puntos)

El contenido del proyecto de actividades previamente presentado junto a la solicitud de admisión será valorado obteniendo un máximo de 3 puntos.

B) DEFENSA ORAL DEL PROYECTO DE ACTIVIDADES (Máximo 4 puntos)

Consistirá en la defensa del Proyecto de Actividades, disponiendo de un plazo máximo de 15 minutos para la exposición de su obra.

El Proyecto contendrá el desarrollo de las actividades a ejecutar, cuyo cronograma y título se anexionan a las presentes bases, aportando breve descripción de las mismas, con metodología, objetivo final y valoración. Se permite la ampliación de actividades u/o cambios en las fechas previstas así como cualquier alteración del catálogo anexionado que venga a suponer una mejora de la gestión de las mismas.

El perfil del usuario es multigeneracional, cuyo tramo de edades variará dependiendo de la actividad en cuestión.

Como puede observarse en documento anexo, se contemplan actividades culturales, juveniles y deportivas para los meses de julio y agosto de 2022.

Una vez realizada la exposición, el Tribunal realizará una serie de preguntas relacionadas al proyecto que permitan cómo se desenvuelve el candidato/a en un entorno desconocido para él y su capacidad de análisis, argumentación, estructuración y síntesis de los contenidos planteados, evaluando así su habilidad para desenvolverse en un entorno profesional.

BASE 4ª. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El tribunal de selección, estará constituido por personal del Ayuntamiento de El Real de la Jara.

Los miembros del tribunal se abstendrán de intervenir cuando concurren las circunstancias previstas en la Ley de régimen Jurídico Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común notificándolo al presidente de este ayuntamiento. Por idénticas razones podrán ser recusados por los aspirantes. Las incidencias que pudiesen surgir por situaciones de abstención o recusación serán resueltas

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyeskuXw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	4/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyeskuXw==		





por el Presidente. En el supuesto de que la causa de abstención se plantease contra el Presidente del tribunal, la cuestión se resolverá entre el resto de los miembros que integran el tribunal. En todo caso, deberá garantizarse la audiencia de la persona que plantease la cuestión.

Todas las informaciones referentes a admisiones, exclusiones, resultados, citaciones, etc. que se deriven del proceso selectivo se harán públicas a través del tablón de anuncios del Ayuntamiento de El Real de la Jara. En cualquier momento del proceso selectivo, el Tribunal de Selección podrá requerir al interesado cualquier documentación que considere oportuna para la justificación de requisitos y/o méritos alegados, así como la aclaración de cualquier aspecto que se derive del citado proceso.

BASE 5ª: CALIFICACIÓN DEFINITIVA Y PROPUESTA DE CANDIDATOS.

Una vez concluido el proceso selectivo, serán ponderadas las puntuaciones obtenidas por cada aspirante en las dos fases del proceso (conforme a lo señalado en la Base 3ª) dando lugar a las puntuaciones finales que serán ordenadas de mayor a menor.

El Tribunal de Selección propondrá los aspirantes designados, según el orden de puntuaciones (de mayor a menor) para que sean nombrados y contratados por el órgano competente del Excmo. Ayuntamiento de El Real de la Jara.

BASE 6ª. SOLICITUDES

A) DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Los interesados deberán presentar los siguientes documentos:

- **Fotocopia compulsada del D.N. I.**
- **Fotocopia compulsada de la titulación exigida o documento que acredite estar en posesión de la misma.**
- **Currículum Vitae donde se describa la experiencia y formación relacionada con las funciones a desarrollar y fotocopias compulsadas de la documentación acreditativa de los méritos/cursos/titulaciones complementarias alegados.**
- **Proyecto de actividades que se utilizará para su defensa (presentar previamente)**

B) LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

Los Interesados/as deberán presentar la documentación mencionada en el apartado anterior en:

Registro del Ayuntamiento de El Real de la Jara en horario de atención al público (9:00 a 14:00 horas).

El plazo de presentación de instancias comenzará el día siguiente al de la publicación del presente edicto en el tablón de edictos municipal, y finalizará el de 15 de junio de 2022 hasta las 14:00 horas.

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyveskduXw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07	
Observaciones		Página	5/7	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyveskduXw==			



AYUNTAMIENTO
DE
EL REAL DE LA JARA
(SEVILLA)

REGISTRO DE SALIDA Nº _____

FECHA: ____ DE _____ 2.0 ____

BASE 7ª ADMISIÓN DE ASPIRANTES Y COMIENZO DEL PROCESO SELECTIVO.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, será publicada, en plazo máximo de 2 días y en los lugares señalados como receptores de la solicitud, la relación provisional de admitidos y excluidos, mediante Decreto del Alcalde.

Si no existen candidatos excluidos, la lista adquirirá el carácter de definitiva y se propondrá la celebración de la prueba, que se prevé realizar para el día 20 de junio de 2022 a las 09:00 horas en el salón de plenos del Excmo. Ayuntamiento de El Real de la Jara.

TERCERO.- Publicar el presente edicto en el tablón de anuncios de la corporación a la mayor brevedad posible.

En El Real de la Jara, a fecha de firma electrónica
El Alcalde-Presidente,

Fdo.- José Manuel Trejo Fernández

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyeskdXw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	6/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyeskdXw==		





AYUNTAMIENTO
DE
EL REAL DE LA JARA
(SEVILLA)

REGISTRO DE SALIDA Nº _____

FECHA: ____ DE _____ 2.0 ____

ANEXO

PLAZOS DE LA CONVOCATORIA

Apertura del plazo de presentación de solicitudes	02/06/2022
Prueba oral	Lunes 20 de junio de 2022 a partir de las 09:00 horas. Se llamará a los/as convocados/as por estricto orden de entrada de su solicitud en el Registro General del Ayuntamiento.
Inicio previsto contratación	4/07/2022
Fin estimado contratación	31/08/2022

Código Seguro De Verificación:	1NZ0F6Pbjg9FxyeskdXw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jose Manuel Trejo Fernandez	Firmado	01/06/2022 09:23:07
Observaciones		Página	7/7
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/1NZ0F6Pbjg9FxyeskdXw==		

